



**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ
МАЙБУТНЬОГО»**

ПОЛОЖЕННЯ

**про рейтингове оцінювання науково-педагогічних
працівників ЗВО «Університет трансформації
майбутнього» за результатами виконання
індивідуального плану роботи**

Розглянуто та ухвалено
на засіданні Вченої ради ЗВО
«Університет трансформації
майбутнього»
«24» червня 2025 року
протокол № 7

Введено в дію Наказ Президента
від «24» червня 2025 р. № 32-з/1

Чернігів 2025

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок та критерії рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників (далі – НПП) ЗВО «УТМ» за результатами виконання індивідуального плану-звіту роботи.

1.2. Метою рейтингового оцінювання є:

- стимулювання наукової активності, організаційної та методичної роботи НПП;

- підвищення якості наукових досліджень та їх результативності;

- забезпечення прозорості та об'єктивності у визначенні внеску кожного НПП.

1.3. Рейтингове оцінювання є щорічним і проводиться за підсумками навчального року.

1.4. Результати рейтингового оцінювання враховуються при:

- розподілі премій та надбавок;

- формуванні кадрового резерву;

- визначенні кандидатур для участі у грантових, міжнародних і конкурсних програмах;

- укладанні контрактів та продовженні трудових відносин.

2. Об'єкти оцінювання

2.1. Об'єктами рейтингового оцінювання є результати наукової, організаційної та методичної роботи НПП, відображені в індивідуальному плані-звіті.

2.2. Оцінюванню підлягають такі напрями:

- *науково-дослідна робота* (участь у темах кафедри, захист дисертацій, здобуття вчених звань);

- *публікаційна активність* (монографії, статті у Scopus/WoS, фахових виданнях, збірниках конференцій, патенти тощо);

- *експертна та організаційно-наукова діяльність* (участь у редколегіях, експертиза проєктів, рецензування, участь у наукових заходах);

- *інноваційна та грантова діяльність* (підготовка заявок, керівництво науковими гуртками, консультування).

3. Критерії та бальна система

3.1. Рейтингове оцінювання здійснюється шляхом переведення годин, зазначених у нормах часу Індивідуального плану-звіту ПНН, в бали.

3.2. Основні критерії та відповідні показники:

Науково-дослідна робота

- захист дисертації (доктор філософії / доктор наук) – 200/300 балів;
- присвоєння вченого звання (доцент / професор) – 100/200 балів;
- участь у науково-дослідній темі кафедри з підтвердженими результатами у вигляді публікацій тощо (керівник / виконавець) – 80/50 балів.

Публікації

- стаття у Scopus/WoS (Q1–Q2) – 200 балів;
- стаття у Scopus/WoS (Q3–Q4) – 150 балів;
- стаття у Scopus/WoS без квартилю, збірник – 125 балів;
- стаття у фаховому виданні категорії Б – 100 балів;
- інші статті/тези – 50/30 балів.

Монографії, підручники, посібники, збірники наукових праць

- монографія у Scopus/WoS – 50 балів за 1 друк. арк.;
- монографія, яка опублікована за кордоном мовами країн ОЕСР та / або ЄС, крім монографій, які враховані у попередньому пункті – 30 балів за 1 друк. арк.;
- монографія, яка опублікована в Україні та інші монографії – 20 балів за 1 друк. арк.;
- підручник/посібник – 50 балів за 1 друк. арк.
- підготовка збірників наукових праць, матеріалів конференцій, круглих столів, реферативних оглядів, які схвалені Вченою радою ЗВО «УТМ» у звітному році (у разі зазначення ПШБ у вихідних даних видання) – 40 балів за 1 друк. арк.

Патенти, авторські свідоцтва

- патент – 100 балів;
- авторське свідоцтво – 50 балів.

Експертна та організаційна діяльність

- експертиза Horizon Europe – 30 балів;
- експертиза НФДУ/МОН – 20 балів;
- рецензія – 3 бали;
- участь у наукових заходах з доповіддю – 4 бали;
- членство у редколегії – 10 балів;
- участь у робочих комісіях, ГЕР НАЗЯВО, ДСЯО, науково-технічних радах органів державної влади та інших установ – 30 балів;
- стажування, підвищення кваліфікації у звітному році (міжнародне / внутрішньо українське) – 10 балів на 1 кредит / 5 балів на 1 кредит;
- участь в організації інтелектуальних змагань здобувачів освіти у звітному році (конкурс, олімпіади тощо з зазначенням статусу (міжнародна, всеукраїнська, регіональна, університетська) – 50/30/20 балів;
- керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти (публікації (стаття/тези) під керівництвом або спільно як науковим керівником) – 6 /4 балів на 1 здобувача;
- наукове консультування докторантів – 50 балів на 1 докторанта;
- керівництво науковим гуртком – 30 балів;
- наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із ЗВО «УТМ» – 50 балів на 1 договір.

Грантова та проєктна діяльність

- заявка Horizon Europe – 75 балів;
- заявка НФДУ – 70 балів;
- грантова заявка міжнародна – 50 балів;
- підготовка наукового проєкту молодих учених до конкурсного відбору МОН – 50 балів на 1 НПП.

Методична робота

- розроблення та підготовка до видання навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/ практикумів /методичних вказівок/ рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць – 5 балів на 1 друк. арк.;

- створення (наповнення) дистанційного курсу і навчально-методичного забезпечення курсу в системі дистанційного навчання – 20 балів за 1 курс;

- розроблення інноваційного змісту навчальних занять (підготовка відео-лекцій, тренінг-курсів, електронних навчальних курсів для здобувачів тощо) – 10 балів на 1 курс.

Організаційна робота

- виконання обов'язків гаранта/члена проєктної групи / групи забезпечення освітньої програми – 50 балів / 25 балів / 10 балів;

- проведення вступних випробувань, співбесід при вступі в ЗВО УТМ (для членів приймальної комісії) – 6 балів на день екзамену;

- організація та проведення культурно-мистецьких заходів, активностей у позанавчальний час – 10 балів на захід;

- профорієнтаційна робота – 50 балів;

- виконання обов'язків куратора академічної групи 1 курсу – 50 балів;

- виконання обов'язків куратора академічної групи інших курсів – 30 балів;

- виконання обов'язків завідувача кафедри – 40 балів;

- виконання обов'язків заступника завідувача кафедри – 20 балів.

4. Порядок проведення рейтингового оцінювання

4.1. Оцінювання здійснюється комісією у складі представників адміністрації, наукового відділу та завідувачів кафедр.

4.2. Кожен НПП подає індивідуальний план-звіт, де зазначає фактичні результати та підтвержуючі документи (копії публікацій, довідки, сертифікати, накази).

4.3. Комісія підраховує бали відповідно до критеріїв та формує зведений рейтинг.

4.4. Результати затверджуються Вченою радою ЗВО «УТМ» та доводяться до відома працівників.

5. Прикінцеві положення

5.1. За результатами рейтингового оцінювання можуть бути встановлені:

- відзнаки ЗВО «УТМ» у номінаціях: «Кращий науковець року», «Грантрайтер року», «Сумлінний рецензент» тощо;
- рекомендації для участі у міжнародних програмах;
- заходи матеріального стимулювання.

Відзначення переможців здійснюється щороку у дні святкування чергової річниці заснування ЗВО «УТМ».

5.2. Це Положення переглядається не рідше одного разу на три роки або у разі змін у законодавстві України.