

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ

УЧАСНИКІВ

відкритого засідання Ради роботодавців
ЗВО «Університет трансформації майбутнього»

26 вересня 2025 року

**«Освіта та бізнес: нові
горизонти співпраці»**



УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ
МАЙБУТЬОГО



ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
«Університет трансформації
майбутнього»

ПРЕДСТАВНИКИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

Організації

Департамент сім'ї, молоді та спорту Чернігівської ОДА
Адвокатське бюро "Гайдук і партнери«

Верховна Рада України
ТОВ «ПЕТ Технолоджиз»
ТОВ «БайкБокс»

Відділ освіти, сім'ї, молоді, спорту, культури і туризму
ПрАТ ЧШФ Елегант



Представники

Голуб В'ячеслав Львович
Гайдук Антон
Володимирович
Гривко Сергій Дмитрович
Полянський Максим
Юрійович
Литвин
ОлександрОлександрович
Олександрович
Артюх Віталія Віталіївна
Романовська Наталія
Олександрівна

ПРЕДСТАВНИКИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

Сфера діяльності

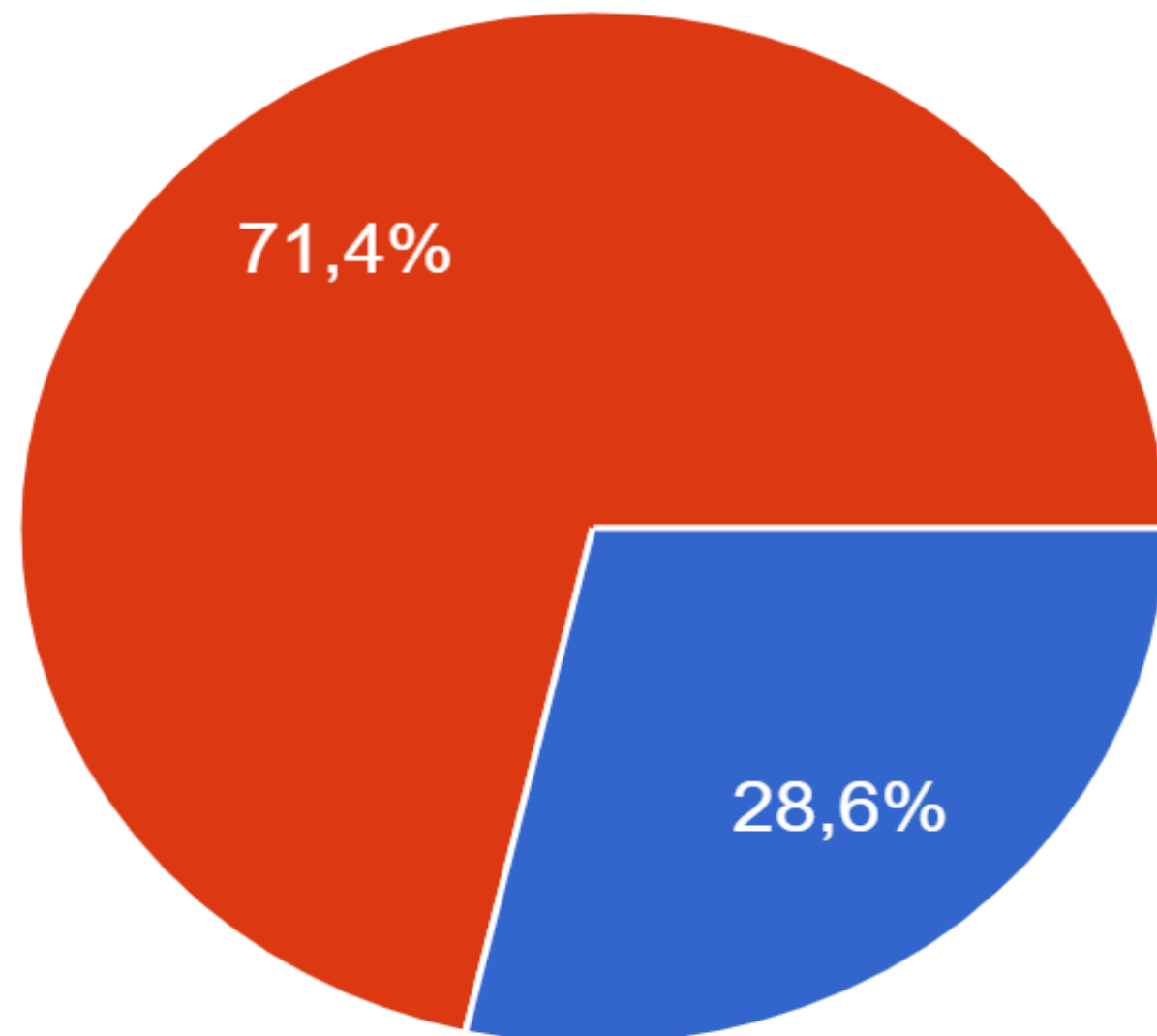
Публічне управління та
адміністрування
Юриспруденція
Машинобудування
Електротранспорт
Освіта
Виробництво



Посада

СЕО
Заступник директора
Керуючий
Народний депутат України
Начальник відділу
Директор

Наскільки, на Вашу думку, освітні програми, що реалізуються в ЗВО "УТМ", відповідають вимогам сучасного ринку праці?

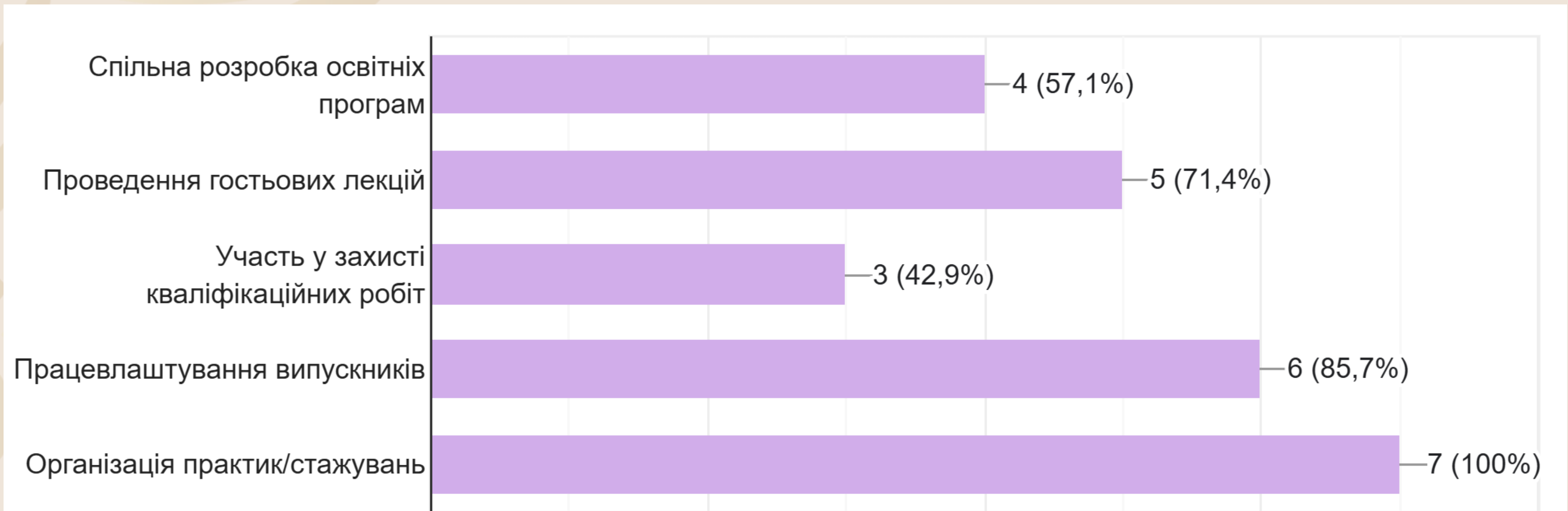


- Повністю відповідають
- Переважно відповідають
- Частково відповідають
- Не відповідають

На думку респондентів серед навичок та компетентностей, які варто додати до освітніх програм ЗВО «Університет трансформації майбутнього», слід відмітити наступне:

- ✓ Аналіз даних;
- ✓ Вміння ухвалювати рішення;
- ✓ Навички комунікації;
- ✓ Навички кризового управління;
- ✓ Знання систем функціонування органів державної влади, місцевого самоврядування;
- ✓ Знання основ бізнесу;
- ✓ Вміння формування команду управлінців та працювати з нею;
- ✓ Практичні навички відкриття власної справи або організації роботи підрозділу у великому бізнесі;
- ✓ Володіння міждисциплінарним підходом;
- ✓ Володіння методами кейсового аналізу.

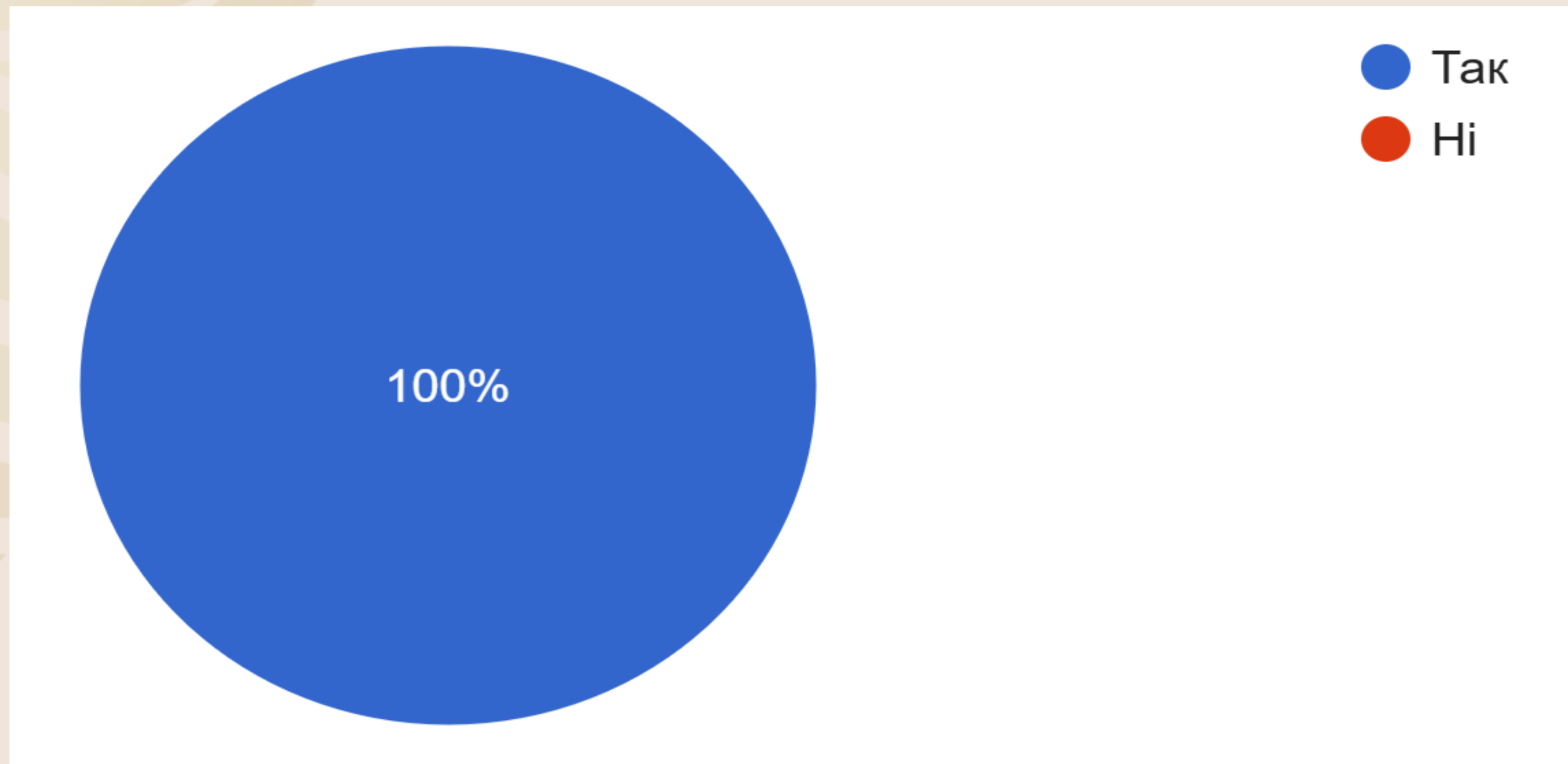
Які форми співпраці між Вашою організацією та університетом Ви вважаєте найефективнішими? (можна обрати декілька варіантів)?



Пропозиції членів Ради роботодавців щодо нових напрямів співпраці з університетом

- Спільне проведення психологічних тренінгів;
- Посилення комунікації;
- Запровадження дуальної системи навчання;
- Створення освітньо-виробничого кластеру;
- Розгляд реальних кейсів функціонування організацій із залученням здобувачів та викладачів;
- Менторство для студентів.

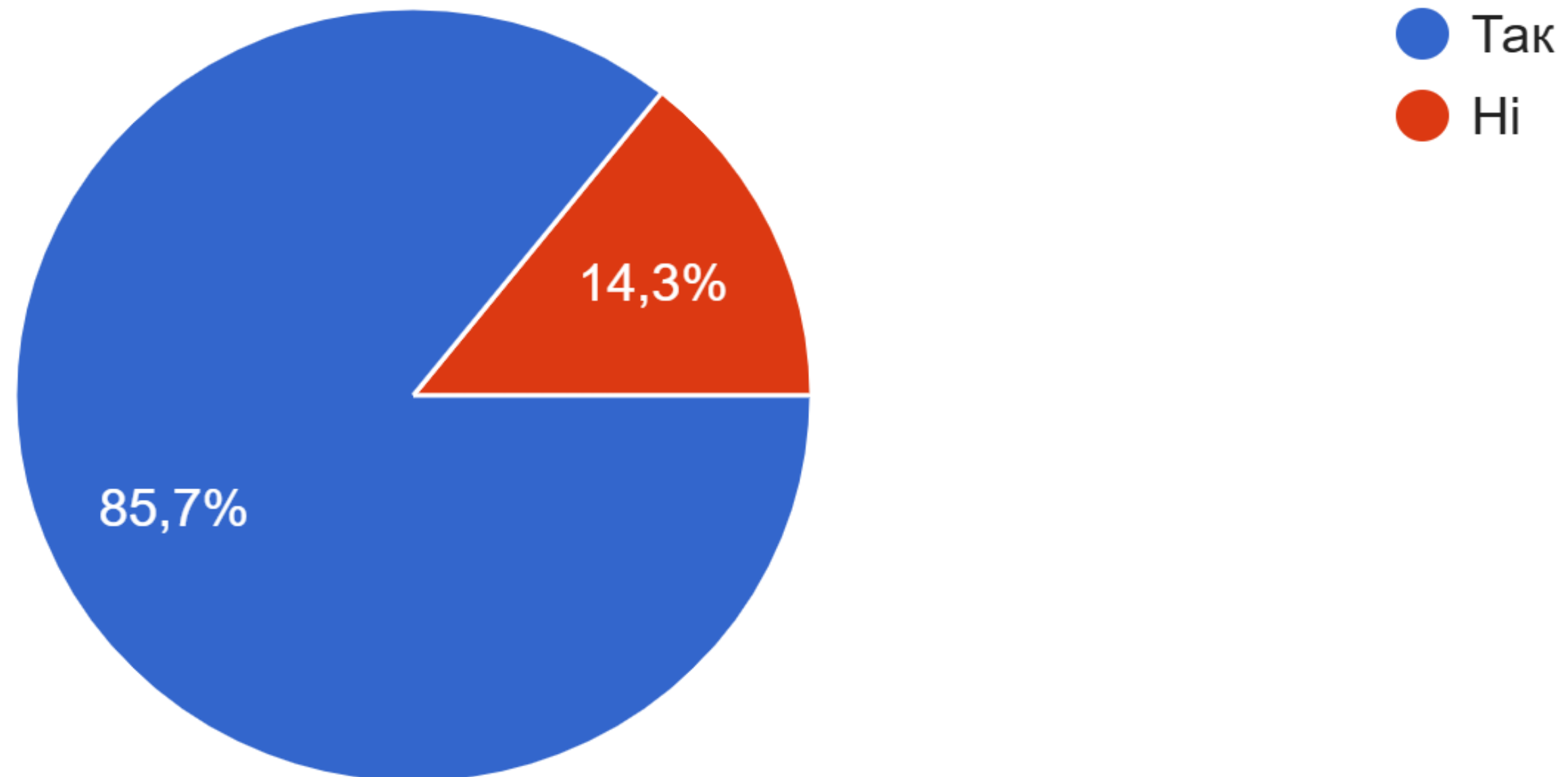
Чи готова Ваша організація брати участь у підготовці здобувачів (практика, стажування, майстер-класи тощо)?



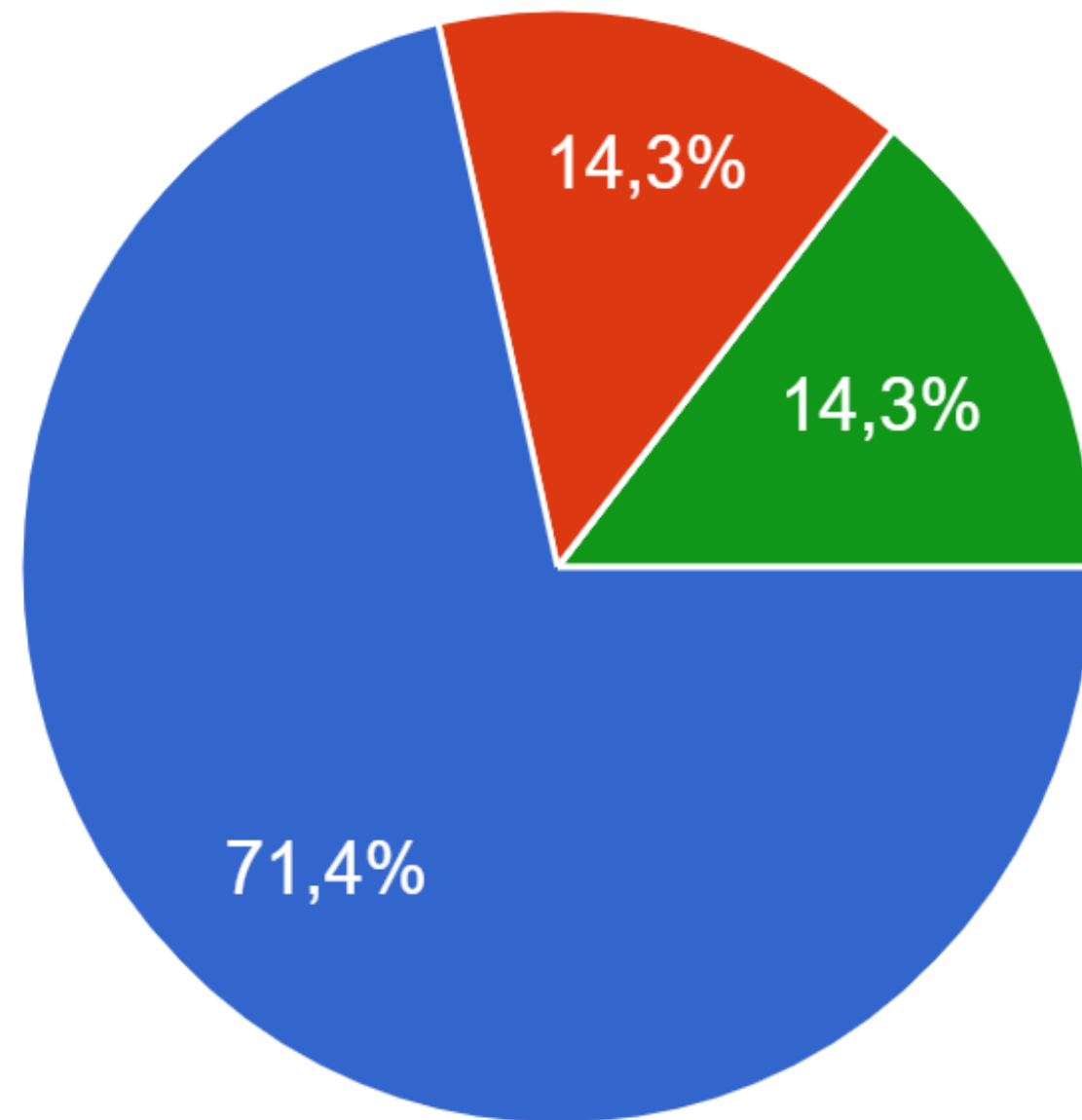
Серед пріоритетних напрямів практичної підготовки здобувачів роботодавці зазначили

- ✓ Усі представлені в Університеті;
- ✓ Юридична обізнаність;
- ✓ Стажування на виробництві;
- ✓ Участь у реальних кейсах компанії;
- ✓ Робота з програмними засобами проектування та моделювання;
- ✓ Розвиток дуальної освіти;
- ✓ Міждисциплінарний підхід.

Чи цікавить Вашу організацію дуальна освіта та стажування?



Як Ви ставитесь до впровадження дуальної освіти у Вашій галузі?

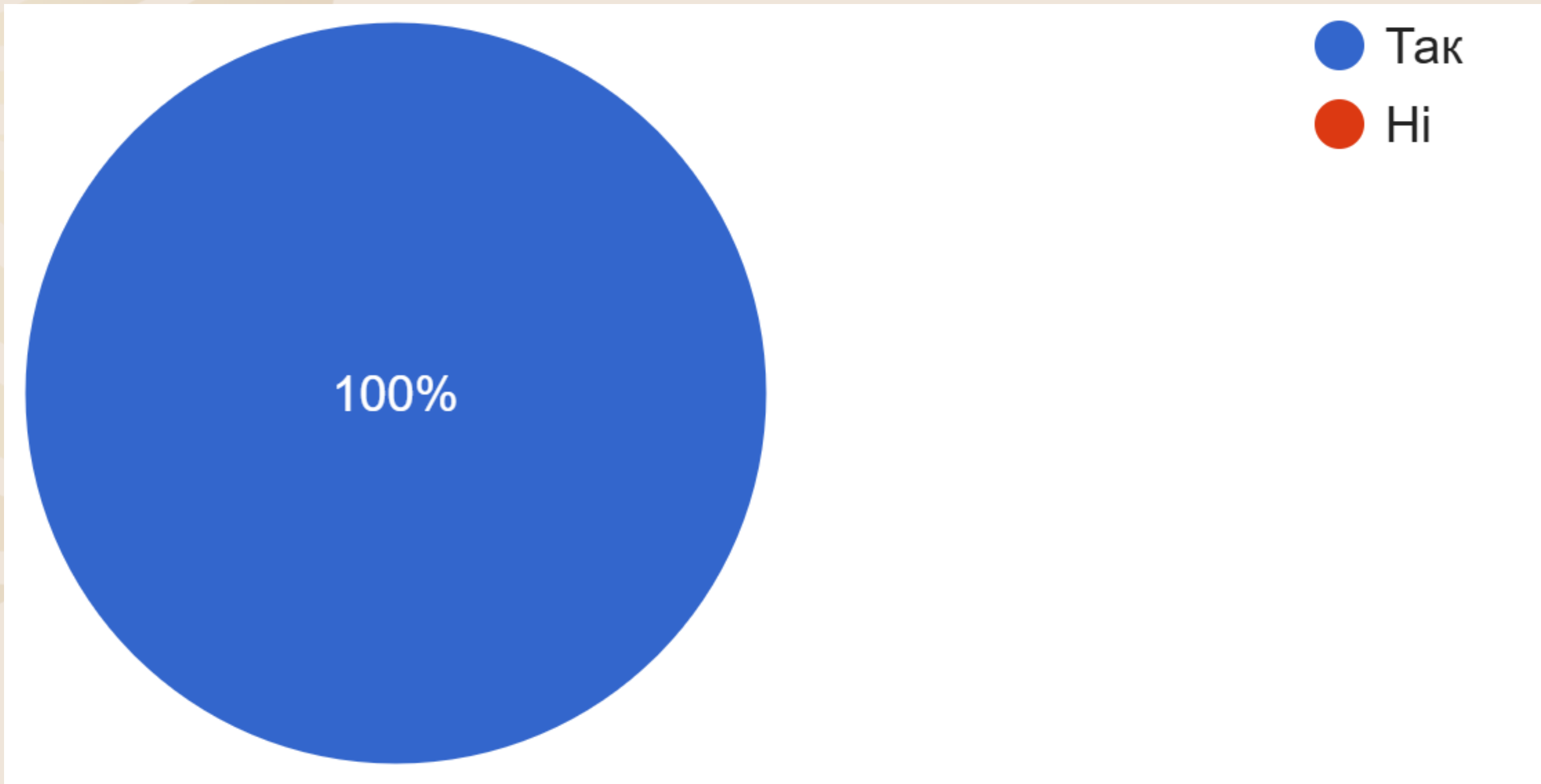


- Позитивно
- Нейтрально
- Негативно
- Не врегульовано законодавчо

Відповіді респондентів на питання «Які ще питання чи виклики, пов'язані із взаємодією ЗВО та роботодавців, Ви вважаєте актуальними?»

- ✓ Посилення ефективності взаємодії;
- ✓ Залучення представників роботодавців до викладання в Університеті;
- ✓ Спільні зусилля щодо створення сприятливих умов для життя молоді в Чернігівському регіоні;
- ✓ Мотивування та стимулювання здобувачів до роботи на підприємствах-стейкхолдерах.

Рівень задоволеності представників Ради роботодавців результатами участі у заході?



**Отримані відповіді стануть
підґрунтям для вдосконалення
освітніх програм ЗВО
«Університет трансформації
майбутнього» та удосконалення
співпраці з роботодавцями.**