

ДОГОВІР № 2/26

Про співробітництво та організацію взаємовідносин

м. Чернігів

« 1 » квітня 2026 р.

Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» (далі – ЗВО УТМ), в особі Президента Шестаковської Тетяни Леонідівни, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Чернігівський обласний центр соціально-психологічної допомоги (далі – Центр), в особі Директора Тилькун Олени Василівни, який діє на підставі Положення про центр, разом іменуються «Сторони», уклали цей Договір про співробітництво та організацію взаємовідносин (далі – Договір), про таке:

1. Предмет договору

1.1. Предметом даного Договору є співробітництво в напрямку навчальної, навчально-методичної, науково-дослідної роботи, інформаційних та консультативних послуг, взаємного обміну досвідом і підвищення кваліфікації з метою поліпшення якості підготовки фахівців, закріплення теоретичних знань та їх практичного застосування на виробництві, а також інших видів діяльності Сторін. Цей Договір не переслідує безпосередньої комерційної мети.

1.2. Сторони володіють рівними правами щодо прояву ініціативи у проведенні конкретних наукових досліджень та користуванні результатами досліджень. Жодні положення цього Договору не можуть тлумачитись як обмеження у співробітництві між Сторонами в будь-яких інших сферах діяльності.

1.3. Сторони зобов'язуються спільно діяти на засадах взаємної вигоди для досягнення спільних цілей у відповідності до поставлених завдань кожної зі Сторін цього Договору.

1.4. У процесі виконання визначених спільних цілей Сторони прагнуть будувати свої взаємовідносини на підставі рівності, чесного партнерства та захисту інтересів один одного.

1.5. Фаховий коледж «Університет трансформації майбутнього» здійснює співпрацю через представників структурних підрозділів Фахового коледжу «Університет трансформації майбутнього».

2. Основні напрямки співпраці

2.1. Проведення інформаційно-профорієнтаційних заходів.

2.2. Проведення спільних науково-методичних конференцій, семінарів, нарад, практикумів із проблем впровадження нових освітніх технологій навчання.

2.3. Атестації фахівців відповідного профільного спрямування;

2.4. Підготовка навчально-методичної літератури для потреб професійної діяльності.

2.5. Проведення спільних експериментальних досліджень, спрямованих на оптимізацію бізнес процесів, виробництва та освітнього процесу.

2.6. Вдосконалення професійної та практичної підготовки здобувачів освіти шляхом стажування, консультування, дуальності освіти тощо.

2.7. Організація роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників.

2.8. Розробка та впровадження нових освітніх технологій і програм.

2.9. Реалізація за домовленістю інших спільних дій, спрямованих на поглиблення співпраці між Сторонами, які не суперечать чинному законодавству.

3. Принципи співпраці

3.1. Сторони декларують намір співпрацювати у напрямках, визначених розділом 2 цього Договору.

3.2. Сторони діють у межах і суворо дотримуються чинного законодавства України. Матеріали, інформація, одержані відповідно до цього Договору, можуть бути передані третій особі тільки за письмовою згодою Сторони, яка визнала їх такими, що мають конфіденційний характер.

3.3. Сторони оперативно та комплексно використовують можливості і засоби при виконанні взаємопов'язаних завдань у межах своєї компетенції, наданих прав і обов'язків, взаємно своєчасно обмінюються інформацією з питань співробітництва.

3.4. Сторони зобов'язуються розглядати одна іншу на умовах рівноправного партнерства, створюючи сприятливі умови для співробітництва.

3.4. Цей Договір не впливає на зобов'язання Сторін за їх договірними відносинами з іншими юридичними та фізичними особами.

3.5. Усі питання, проблеми і розбіжності, які можуть виникнути у процесі співпраці, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом взаємних конструктивних переговорів з урахуванням інтересів обох Сторін і мети цього Договору.

4. Наміри сторін

4.1. Для реалізації цього договору Сторони в межах наявних ресурсів виявляють намір:

- організувати оперативне розміщення інформації, зміст якої може становити спільний інтерес, на вебсайтах та інших доступних інформаційних ресурсах;
- проводити спільні науково-практичні, навчальні, методичні, право-освітні, інформаційні та комунікативні заходи з актуальних питань, що становлять спільний інтерес за взаємною згодою Сторін;
- сприяти професійній орієнтації та професійному навчанню;
- розвивати та впроваджувати принципи дуальної освіти, зокрема розроблення та впровадження спільних освітніх програм, що поєднують теоретичне навчання в Університеті з практичною підготовкою на базі підприємства; організація стажувань, практик та навчальних візитів здобувачів вищої освіти; спільна участь у підготовці методичних матеріалів, навчальних курсів і програм підвищення кваліфікації, спрямованих на розвиток професійних компетентностей студентів відповідно до потреб ринку праці.
- використовувати інформацію та матеріали, створені внаслідок реалізації умов цього Договору, відповідно до цілей та завдань, за взаємною згодою та в порядку, визначеному чинним законодавством України.

5. Витрати Сторін

5.1. Витрати, пов'язані з реалізацією заходів, передбачених цим Договором, Сторони здійснюють самостійно на власний розсуд, якщо не буде узгоджений інший порядок у письмовій формі за підписами уповноважених представників Сторін.

5.2. Цей Договір не передбачає фінансових зобов'язань між Сторонами. У випадку необхідності фінансування спільних проєктів між Сторонами укладаються відповідні договори.

5.3.

6. Відповідальність Сторін

6.1. За невиконання чи неналежне виконання взятих на себе зобов'язань, передбачених цим Договором, Сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства України.

7. Строк дії Договору

7.1. Цей Договір вважається укладеним і набирає чинності з моменту його підписання Сторонами та скріплення печатками і діє до «__» _____ 202__ р. У разі відсутності заяви однієї зі Сторін за цим Договором про припинення або зміну його умов протягом одного місяця після закінчення строку його дії, Договір вважається продовженим на такий самий строк і на тих самих умовах, які передбачені цим Договором.

7.2. Договір може бути достроково розірваний в односторонньому порядку, попередивши іншу сторону за 30 днів про розірвання Договору. Письмовим попередженням про розірвання договору Сторони погодили вважати (в тому числі, але не обмежуючись) надіслання електронного листа.

7.3. Дію Договору може бути припинено за домовленістю Сторін у відповідності до чинного законодавства України.

8. Інші умови

8.1. Цей договір складений при повному розумінні Сторонами його умов та термінології українською мовою у двох автентичних примірниках – по одному для кожної зі Сторін.

8.2. Зміни та доповнення до цього Договору можуть бути внесені за взаємною згодою Сторін, що оформлюється додатковою угодою до цього Договору.

Додаткові угоди та додатки до цього Договору є його невід'ємною частиною і мають юридичну силу в разі, якщо вони викладені в письмовій формі, підписані Сторонами та скріплені їхніми печатками.

МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА РЕКВІЗИТИ СТОРІН

Заклад вищої освіти «Університет трансформації майбутнього»
14000, Чернігівська обл., м. Чернігів,
вул. Святомиколаївська, 19
Код ЄДРПОУ 45630188
Тел. +380 632529629
utnzvo@gmail.com

Чернігівський обласний центр соціально-психологічної допомоги,
14000, Чернігівська область, Чернігів, вул. Елеваторна вулиця, 6, Україна
Тел.: 0(4622) 5-83-97
spocspd@ukrpost.ua

Президент



Тетяна ШЕСТАКОВСЬКА

Директор



Олена ТИЛЬКУН