



**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО»**

**ПОЛОЖЕННЯ
про Раду роботодавців при Закладі вищої освіти
«Університет трансформації майбутнього»**

Розглянуто та ухвалено
на засіданні Вченої ради ЗВО
«Університет трансформації майбутнього»
«29» квітня 2025 р., протокол № 4

Введено в дію Наказом Президента
від «29» квітня 2025 р., № 20-3

1. Загальні положення

1.1. Це Положення регламентує правовий статус, мету, завдання, функції, повноваження, порядок формування, організації діяльності та взаємодії Ради роботодавців (далі – Рада) із іншими структурними підрозділами Закладу вищої освіти «Університет трансформації майбутнього» (далі – Університет).

1.2. Рада роботодавців є постійно діючим консультативно-дорадчим органом при Університеті, створеним з метою залучення представників бізнесу, галузевих асоціацій, державних органів та інших стейкхолдерів до забезпечення партнерства з ринком праці, формування та реалізації освітньої, наукової та інноваційної політики, удосконалення освітніх програм, практико орієнтованості навчання та сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти.

1.3. У своїй діяльності Рада керується законодавством України, Статутом Університету, цим Положенням та іншими внутрішніми документами.

2. Мета та завдання Ради

2.1. Метою діяльності Ради є сприяння підвищенню якості підготовки фахівців, що відповідає сучасним потребам ринку праці.

2.2. Основні завдання Ради:

- участь у формуванні освітніх програм, надання пропозицій щодо змісту та оновлення освітніх програм, змісту навчальних планів;
- участь у формуванні професійних компетентностей здобувачів освіти;
- сприяння організації практики, стажувань та дуальної освіти;
- аналіз потреб ринку праці;
- ініціювання спільних науково-дослідних проєктів;
- сприяння працевлаштуванню випускників;
- участь в оцінці якості підготовки здобувачів освіти;
- участь у заходах ЗВО (ярмарки вакансій, форуми, круглі столи тощо);
- підготовка рекомендацій щодо стратегічного розвитку Університету в частині співпраці з роботодавцями.

3. Функції Ради

3.1. Основними функціями Ради є:

- надання консультацій щодо актуальних професійних компетентностей;
- аналіз тенденцій на ринку праці та надання рекомендацій з удосконалення освітнього процесу;
- сприяння організації практики, стажувань та дуальної освіти;
- участь у реалізації практико орієнтованості навчання та сприяння працевлаштуванню здобувачів освіти;
- ініціювання спільних наукових, освітніх та інноваційних проєктів;
- поширення інформації про освітні можливості Університету серед бізнес-спільноти;
- сприяння міжнародній співпраці за участю бізнесу та освіти.

4. Повноваження членів Ради

4.1. Члени Ради мають право:

- ініціювати розгляд питань, пов'язаних із удосконаленням освітнього процесу, внесення змін до освітніх програм;
- подавати рекомендації щодо організації практик та стажувань;
- брати участь у розробці стандартів вищої освіти;
- залучатися до процедур зовнішнього забезпечення якості освіти;
- отримувати інформацію про діяльність університету в межах компетенції;
- ініціювати участь у заходах, що проводяться за участю Ради (проведення круглих столів, семінарів, тренінгів за участі представників бізнесу тощо);
- отримувати інформацію щодо освітньої діяльності, що стосується їх повноважень.

4.2. З метою забезпечення ефективної роботи члени Ради зобов'язані:

- брати активну участь у засіданнях та ініціативах Ради;
- дотримуватися норм етики та конфіденційності;
- сприяти налагодженню партнерства між освітою, наукою та бізнесом.

5. Склад Ради та порядок її формування

5.1. До складу Ради можуть входити представники компаній-роботодавців, інших підприємств, установ, організацій, професійних об'єднань, державних і громадських організацій, а також науково-педагогічні працівники Університету.

5.2. Члени Ради затверджуються наказом Президента Університету на підставі розгляду кандидатур Вченою радою університету.

5.3. Кількісний склад Ради визначається Президентом, але не менше ніж 5 осіб. Строк повноважень – 3 роки з можливістю повторного переобрання.

5.4. Склад Ради має галузеву структуру – не менше 1 представника від кожної з галузей, за якими проходить навчання в Університеті.

5.5. Членство в Раді є добровільним, безоплатним і не передбачає трудових відносин. Члени Ради здійснюють свою діяльність на громадських засадах.

6. Організація роботи Ради

6.1. Раду очолює голова, який обирається з числа її членів відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

6.2. Голова Ради:

- скликає та організовує засідання;
- затверджує порядок денний;
- представляє Раду в офіційних заходах;
- забезпечує контроль за виконанням рішень Ради.

6.3. Засідання Ради проводяться не рідше ніж двічі на рік. За потреби можуть скликатися позачергові або розширені засідання.

6.4. Засідання Ради вважається правомочним, якщо на ньому присутні більше половини її членів. Рішення приймаються простою більшістю голосів.

6.3. Рішення Ради оформлюються протоколами.

6.4. Для вирішення окремих питань можуть створюватися тимчасові або постійні робочі групи.

7. Взаємодія з університетом

7.1. Рада тісно взаємодіє з керівництвом Університету, гарантом/гарантами освітніх програм, випусковими кафедрами, студентським самоврядуванням.

7.2. Пропозиції та рішення Ради мають рекомендаційний характер, але враховуються при прийнятті стратегічних рішень Університетом.

8. Заключні положення

8.1. Це Положення затверджується Вченою радою Університету та набирає чинності з моменту введення дії наказом Президента університету.

8.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за ініціативою Ради або адміністрації Університету та затверджуються Вченою радою Університету.

Президент

Тетяна ШЕСТАКОВСЬКА

Учений секретар

Інна МОСКАЛЕЦЬ

Погоджено:

Ректор

Анастасія ДУКА

Перший проректор

Олександра САКУН

Проректор з науково-педагогічної роботи та стратегічного розвитку

Григорій СТАРЧЕНКО

Проректор науково-педагогічної роботи та інноваційного розвитку

Костянтин ШАПОШНИКОВ