

ПРОТОКОЛ №1
засідання
РАДИ РОБОТОДАВЦІВ
ЗВО «УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО»

« 02 » травня 2025 року

м. Чернігів

Члени Ради: Голуб В'ячеслав Львович, заступник директора Департаменту сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, канд. наук з держ. упр.; Гривко Сергій Дмитрович, народний депутат України, канд. наук з держ. упр.; Кучеренко Віталій Робертович, директор ТОВ «НВК „ТЕХАВІАКОМ“»; Полянський Максим Юрійович, директор виконавчий ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ»; Романовська Наталія Олександрівна, директор ПрАТ «Чернігівська швейна фабрика „Елегант“»; Сімонова Ірина Юріївна, директор Агенції регіонального розвитку Чернігівської області; Тилькун Олена Василівна, директор Чернігівського обласного центру соціально-психологічної допомоги; Тунік Марина Володимирівна, керівник з роздрібного бізнесу АТ «Райффайзен Банк» у м. Чернігів, к.е.н.; Циган Лариса Михайлівна, віцепрезидент Чернігівської регіональної торгово-промислової палати.

Представники ЗВО «Університет трансформації майбутнього»: Шестаковська Т.Л., президент ЗВО «Університет трансформації майбутнього»; Сакун О.С., перший проректор.

Запрошені: Дука А.П., д.е.н., проф., ректор ЗВО «УТМ»; Філіпова Н.В., д.е.н., проф., зав. кафедрою менеджменту; Черняхівська В.В., к. з дер. упр., доц., зав. кафедрою публічного управління та адміністрування; Москалець І.М., к. з держ.упр., доцент кафедри публічного управління та адміністрування; Децюк Т.М., к.пед. н., доцент, зав. кафедрою психології, педагогіки та філософії; Кухар Т. В., к. п. н., доц., доц. кафедри психології, педагогіки та філософії; Литвин О.О., к.т.н., зав. кафедрою інформаційних технологій та робототехніки.

1. Слухали: Сакун О.С., першого проректора ЗВО «Університет трансформації майбутнього» про проєкт Порядку денного засідання Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обрання голови, заступника голови та секретаря Ради роботодавців ЗВО «УТМ».
2. Затвердження плану роботи Ради на 2025-2026 навчальний рік.
3. Надання пропозицій щодо удосконалення ОПП «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в ЗВО «УТМ».
4. Про надання пропозиції щодо створення Центру кар'єри ЗВО «УТМ».

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили: Порядок денний засідання Ради роботодавців ЗВО «Університет

2. Слухали: Шестаковську Т.Л. щодо необхідності обрання керівного складу Ради для забезпечення системної комунікації між закладом освіти та партнерами-роботодавцями.

Виступили:

Сакун О.С., яка запропонувала обрати головою Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього» Романовську Наталію Олександрівну, директора ПрАТ «Чернігівська швейна фабрика „Елегант“»; заступником голови Ради – Голуба В'ячеслава Львовича, заступника директора Департаменту сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, канд. наук з держ. упр.; секретарем Ради – Сімонову Ірину Юріївну, директора Агенції регіонального розвитку Чернігівської області.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили: Затвердити запропоновані кандидатури голови, заступника та секретаря Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього».

3. Слухали: Голову Ради Романовську Н.О., яка представила план роботи Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього» на 2025-2026 н.р., що базується на інтеграції практичного досвіду бізнесу в освітнє середовище.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили: затвердити план роботи Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього» на 2025-2026 н.р.

4. Слухали: Полянського М.Ю., який наголосив на обов'язковості та важливості вивчення здобувачами вищої освіти за ОПП «Менеджмент» освітнього ступеня «бакалавр» навчальної дисципліни «Логістика», оскільки в сучасних умовах війни через руйнування традиційних маршрутів та блокування портів, підприємства гостро потребують управлінців, здатних розробляти нові логістичні схеми, оптимізувати витрати на транспортування та керувати складськими запасами в умовах невизначеності.

Виступили: Тунік М.В., яка підкреслила, що знання логістики є критичними для роботи в будь-якій галузі від ритейлу та банківського сектору до промислових гігантів.

Слухали: Сімонова І.Ю., яка запропонувала введення в ОПП «Менеджмент» освітньої компоненти «Антикризовий менеджмент» та зазначила, що в умовах постійних зовнішніх загроз (енергетична криза, безпекові ризики) менеджер повинен володіти інструментами антикризового менеджменту, вміти приймати швидкі рішення для збереження активів та персоналу, а тому важливе місце у підготовці майбутніх бакалаврів менеджменту має займати вивчення питань антикризового управління.

Виступили: Циган Л.М. обґрунтувала, що навички кризових комунікацій та управління змінами є базовою вимогою до сучасного керівника.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили: Направити офіційне звернення Ради роботодавців до робочої групи з розробки ОПП «Менеджмент» та Вченої ради ЗВО «УТМ» з рекомендацією включити зазначені дисципліни до освітньо-професійної програми та

5. Слухали: Голуба В.Л., який запропонував створити в ЗВО «УТМ» Центр кар'єри з метою координації процесів фахової орієнтації та зайнятості студентства, удосконалення їхніх кар'єрних компетенцій і розкриття потенціалу професійної діяльності.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили: рекомендувати створення в ЗВО «Університет трансформації майбутнього» структурного підрозділу – Центр кар'єри ЗВО «УТМ».

Голова Ради роботодавців ЗВО «УТМ»

Наталія РОМАНОВСЬКА

Секретар

Ірина СИМОНОВА

**План роботи
Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього»
на 2025-2026 н.р.**

№	Заходи	Термін проведення
1	Створення та запуск інтерактивної сторінки Ради роботодавців на сайті ЗВО «УТМ»	Червень 2025 року
2	Сприяння у створенні Центру кар'єри ЗВО «УТМ»	Серпень 2025 року
3	Участь в опитуваннях, обговоренні та надання пропозицій щодо удосконалення освітніх програм та навчальних планів відповідно до вимог ринку праці.	Протягом навчального року
4	Організація серії зустрічей (круглі столи, дискусії) членів Ради роботодавців ЗВО «УТМ» зі здобувачами для обговорення компетенцій майбутнього.	Протягом навчального року
5	Проведення гостьових лекцій представниками Ради роботодавців ЗВО «УТМ»	Протягом навчального року
6	Спільна організація та проведення навчальних і виробничих практик на потужностях роботодавців-партнерів у межах 2025-2026 навчального року.	Протягом навчального року
7	Узгодження переліку профільних баз практик для здобувачів на підприємствах міста та області	Протягом навчального року
8	Сприяння оновленню лабораторій та матеріально-технічної бази університету за рахунок	Протягом навчального року
9	Активна участь у загальноуніверситетському Саміті «360°: Молодь, Освіта, Інновації»	Лютий-березень 2026 року
10	Сприяння та моніторинг працевлаштування випускників та їх кар'єрного зростання у компаніях-партнерах.	Протягом навчального року
11	Проведення відкритих засідань Ради роботодавців ЗВО «УТМ» із залученням громадськості, академічної спільноти та здобувачів	Протягом навчального року
12	Реалізація спільної науково-практичної діяльності через безпосередню участь викладачів та здобувачів освіти у функціонуванні підприємств-стейкхолдерів.	Протягом навчального року
13	Здійснення моніторингу та формування прогнозних показників попиту на ринку праці щодо випускників профільних напрямів підготовки Університету	Протягом навчального року
14	Посилення практичної складової підготовки здобувачів через проведення сертифікатних програм навчання на підприємствах-партнерах, організацію практичних занять в межах окремих освітніх компонент безпосередньо на профільних підприємствах.	Протягом навчального року
15	Звіт голови Ради про результати роботи Ради за 2025-2026 н.р.	Червень 2026 року