

ПРОТОКОЛ №2
засідання
РАДИ РОБОТОДАВЦІВ
ЗВО «УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО»

« 26 » вересня 2025 року

м. Чернігів

Члени Ради: Голуб В'ячеслав Львович, заступник директора Департаменту сім'ї, молоді та спорту облдержадміністрації, канд. наук з держ. упр.; Гривко Сергій Дмитрович, народний депутат України, канд. наук з держ. упр.; Полянський Максим Юрійович, директор виконавчий ТОВ «ПЕТ ТЕХНОЛОДЖИЗ»; Романовська Наталія Олександрівна, директор ПрАТ «Чернігівська швейна фабрика „Елегант“»; Сімонова Ірина Юріївна, директор Агенції регіонального розвитку Чернігівської області; Тилькун Олена Василівна, директор Чернігівського обласного центру соціально-психологічної допомоги; Тунік Марина Володимирівна, керівник з роздрібного бізнесу АТ «Райффайзен Банк» у м. Чернігів, к.е.н.

Представники ЗВО «Університет трансформації майбутнього»: Шестаковська Т.Л., президент ЗВО «Університет трансформації майбутнього»; Дука А.П., ректор ЗВО «УТМ»; Сакун О.С., проректор з навчально-методичної та виховної роботи.

Запрошені: Артюх В.В., начальник Відділу освіти, сім'ї, молоді, спорту, культури і туризму Киїнської сільської ради; Красногор О.В., приватний нотаріус, к.ю.н., доцент кафедри бізнесу, адміністрування та права; Рубан М.Л., директор РО ПрАТ СК «ПЗУ Україна» в м. Чернігів; Цвіль О.В., начальник відділу архітектури та містобудування ТОВ «ДЗК+»; Філіпова Н.В., д.е.н., проф., проф. кафедри бізнесу, адміністрування та права; Москалець І.М., к. з держ.упр., доцент кафедри бізнесу, адміністрування та права; Децюк Т.М., к.пед. н., доцент, зав. кафедрою психології, педагогіки та філософії; Кухар Т. В., к. п. н., доц., доц. кафедри психології, педагогіки та філософії; Литвин О.О., CEO ТОВ «БайкБокс», к.т.н., зав. кафедрою інформаційних технологій та робототехніки.

1. Слухали: Сімонову І.Ю., секретаря Ради роботодавців ЗВО «УТМ» про проєкт Порядку денного засідання Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього».

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Обговорення удосконалення освітніх програм (ОП) відповідно до актуальних вимог ринку праці.
2. Формування пропозицій щодо подальшої співпраці між університетом та роботодавцями.
3. Визначення пріоритетних сфер практичної підготовки здобувачів.
4. Розгляд питань організації дуальної освіти та стажувань.

Ухвалили: Порядок денний засідання Ради роботодавців ЗВО «Університет трансформації майбутнього» від 26.09.2025 затвердити.

2. Слухали: Романовська Н. О. ініціювала обговорення рівня відповідності змісту освітніх програм ЗВО «УТМ» реальним потребам сучасного ринку праці, наголосивши на необхідності перегляду професійних компетентностей здобувачів для їхньої успішної адаптації до вимог роботодавців.

Виступили:

Гривко С.Д. наголосив, що освітні програми мають адаптуватися до викликів часу, зокрема у сфері соціального захисту та реабілітації. Він запропонував інтегрувати в курси теми інклюзивності та створення безбар'єрного середовища, що є критично важливим для відбудови країни.

Голуб В.Л. підкреслив, що для ОП «Публічне управління та адміністрування» критично важливим є формування навичок проєктного менеджменту в сучасних умовах. Зауважив на необхідності спільних зусиль щодо створення сприятливих умов для життя молоді в Чернігівському регіоні, аби зупинити відтік талантів.

Артюх В.В. звернула увагу на кадровий голод у сільських громадах. Вона запропонувала розробити механізм цільової підготовки фахівців, які після навчання повертатимуться працювати в ОТГ. Також додала, що для випускників важливо розуміти специфіку управління та адміністрування в умовах децентралізації, запропонувавши інтегрувати в ОП кейси з управління територіальними громадами.

Полянський М.Ю. підкреслив, що ключовим елементом реалізації всіх освітньо-професійних програм має стати практикоорієнтований підхід. Було наголошено на важливості впровадження в освітній процес аналізу реальних кейсів із поточної діяльності підприємств та організацій, що дозволить здобувачам опановувати професійні компетенції через розв'язання актуальних виробничих і управлінських завдань за безпосередньої менторської підтримки практиків.

Романовська Н.О. наголосила на важливості розвитку «soft skills», професійної дисципліни та відповідальності як фундаментальних якостей сучасного фахівця.

Рубан М.Л. акцентував на важливості фінансової грамотності та управління ризиками в бізнесі. Він запропонував для здобувачів вищої освіти спеціалізовані програми стажування в страховій компанії «ПЗУ Україна» з можливістю подальшого працевлаштування успішних кандидатів, що дозволить їм здобути практичний досвід у сфері фінансових послуг.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили:

1. Рекомендувати гарантам освітніх програм інтегрувати у освітній процес розгляд реальних кейсів за участю практиків для посилення прикладного характеру підготовки фахівців.

2. Активізувати залучення представників роботодавців до участі в гостьових лекціях, круглих столах та професійних дискусіях для оперативного ознайомлення здобувачів із викликами та перспективами розвитку відповідних сфер економіки.

3. Запровадити практику регулярного оновлення змісту робочих програм дисциплін на основі щорічного моніторингу запитів стейкхолдерів.

4. Об'єднати зусилля щодо створення сприятливих умов для життя та професійної реалізації молоді в Чернігівському регіоні через механізми мотивації та цільової підготовки кадрів для громад.

3. Слухали:

Тунік М.В. акцентувала увагу на необхідності цілеспрямованої підготовки випускників до виходу на ринок праці. Вона запропонувала організувати для здобувачів тренінги щодо ефективної самопрезентації, правил успішного проходження співбесід та особливостей ділової комунікації з потенційними роботодавцями.

Красногор О.В. зауважив на важливості створення освітньо-виробничого кластеру на базі Університету. Він підкреслив, що така юридична та організаційна форма взаємодії дозволить максимально ефективно об'єднати зусилля бізнесу та ЗВО. Також доповідач запропонував запровадити систему менторства з боку досвідчених фахівців різних сфер діяльності для супроводу професійного становлення здобувачів вищої освіти.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили:

1. Організувати спеціалізовані тренінги з техніки самопрезентації, успішного проходження співбесід та ділової комунікації для підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці.

2. Розширити співпрацю через проведення спільних психологічних тренінгів та воркшопів із фінансової грамотності, спрямованих на формування життєстійкості та ризик-орієнтованого мислення здобувачів вищої освіти.

3. Ініціювати створення освітньо-виробничого кластеру на базі ЗВО «УТМ» як стратегічної платформи для консолідації зусиль бізнесу, влади та академічної спільноти регіону.

4. Слухали:

Тилькун О.В. зазначила, що через постійний суспільний стрес зростає попит на фахівців із першої психологічної допомоги та реабілітації. Вона запропонувала базу Центру для практики здобувачів вищої освіти за ОПП «Психологія», де вони зможуть опанувати методики кризового консультування та роботи з різними категоріями населення в реальних умовах.

Полянський М.Ю. акцентував на важливості автоматизації виробництва. Він висловив готовність приймати здобувачів вищої освіти на стажування та на проходження короткострокових сертифікатних програм, де вони зможуть побачити роботу сучасних виробничих ліній у реальному часі та опанувати принципи налаштування промислового обладнання, засоби візуалізації технологічних процесів та методи діагностики автоматизованих систем керування.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили:

1. Запровадити систему професійного менторства, закріпивши за здобувачами наставників із числа досвідчених членів Ради роботодавців для супроводу їхнього кар'єрного становлення.

2. Активізувати використання можливостей неформальної освіти через залучення здобувачів до сертифікованих курсів від роботодавців із подальшим перезарахуванням результатів навчання за відповідними модулями ОПП.

5. Слухали:

Романовська Н.О. підтримала впровадження моделі дуальної освіти, яка передбачає органічне поєднання теоретичного навчання в університеті з практичною роботою на підприємстві. Доповідачка підкреслила, що такий формат дозволяє здобувачам не лише адаптуватися до реальних виробничих процесів і отримати релевантний досвід, а й забезпечує їх першим офіційним робочим місцем із виплатою заробітної плати, що значно підвищує мотивацію молоді.

Литвин О.О. виступив з ініціативою перенесення практичної складової навчання для ОПП «Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка» безпосередньо на виробництво ТОВ «БайкБокс», що дозволить здобувачам вищої освіти опанувати актуальні програмні комплекси та працювати з новітнім апаратним забезпеченням у реальних виробничих умовах.

Голосували: «за» - одноголосно; «проти» - немає; «утрималися» - немає.

Ухвалили:

1. Сприяти активному впровадженню дуальної форми навчання, що дозволить здобувачам поєднувати теоретичну підготовку з офіційною оплачуваною роботою на профільних підприємствах.

2. Забезпечити проведення виїзних практичних занять на базі виробничих підприємств – партнерів для опанування здобувачами вищої освіти сучасного професійного інструментарію та актуальних технологічних рішень.

Голова Ради роботодавців ЗВО «УТМ»

Наталія РОМАНОВСЬКА

Секретар

Ірина СИМОНОВА