



УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ
МАЙБУТНЬОГО

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ «УНІВЕРСИТЕТ ТРАНСФОРМАЦІЇ МАЙБУТНЬОГО»

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «Сталий розвиток регіону»

КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

<https://uft.in.ua/>

Телефон: +38 (073) 047-26-26

E-mail: info@uft.in.ua

Викладач – Кравченко Юлія Петрівна, канд. екон. н., доцент,
доцент кафедри публічного управління та адміністрування.

Галузь знань	28 «Публічне управління та адміністрування»					
Шифр та назва спеціальності	281 «Публічне управління та адміністрування»					
Назва освітньо-професійної програми	«Публічне управління та адміністрування»					
Рівень вищої освіти	Другий (магістерський)					
Статус навчальної дисципліни (обов'язкова/вибіркова)	вибіркова					
Мова викладання	Українська					
Форма навчання	Семестр викладання	Обсяг навчальної дисципліни	Лекції (годин)	Практичні заняття (годин)	Самостійна робота (годин)	Підсумковий контроль
Денна	2–3 семестр	120 год, 4 кредити ЄКТС	20	20	80	Диференційований залік
Заочна	2–3 семестр		6	6	108	

ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАВЧАЛЬНУ ДИСЦИПЛІНУ

Анотація дисципліни	Дисципліна спрямована на формування у здобувачів вищої освіти компетентностей з питань еволюції основ сталого розвитку суспільства, впливу глобалізації на розвиток різних сфер діяльності та шляхів вирішення проблематики сталого розвитку в нашій державі, регіоні на рівні місцевої громади, національних, регіональних, місцевих стратегій сталого розвитку, механізмів їх реалізації, здійснення моніторингу за реалізацією стратегій сталого розвитку різних галузей економіки. Вона охоплює теоретичні засади сталого розвитку, теорії систем, концепції освіти та економічної компоненти для сталого розвитку, наукові передумови формування принципів сталого розвитку, вивчення стратегії сталого розвитку територіальних громад, дослідження сталого розвитку через призму відповідних індикаторів
Мета і завдання дисципліни	Метою дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти знань, умінь та компетенцій необхідних для реалізації своїх прав і обов'язків як члена суспільства, усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні
Компетентності, формуванню яких сприяє дисципліна	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Здатність працювати в команді, мотивувати людей та рухатися до спільної мети, бути лідером, діяти соціально відповідально та свідомо. Здатність розробляти та управляти проєктами. Здатність приймати обґрунтовані рішення та використовувати сучасні комунікаційні технології. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти. Здатність організовувати діяльність органів публічного управління та інших організацій публічної сфери. Здатність визначати показники сталого розвитку на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях. Здатність здійснювати професійну діяльність з урахуванням потреб забезпечення національної безпеки України. Здатність розробляти стратегічні документи розвитку соціально-економічних систем на вищому, центральному, регіональному, місцевому та організаційному рівнях.

	<p>Здатність здійснювати наукову та дослідницьку діяльність у сфері публічного управління та адміністрування.</p> <p>Здатність приймати обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції</p>
<p>Результати навчання</p>	<p>Розв'язувати складні задачі публічного управління та адміністрування, враховуючи вимоги законодавства, виявляти правові колізії та проблеми, розробляти проекти нормативно-правових актів для їх усунення.</p> <p>Знати основні засади національної безпеки та уміти попереджати й нейтралізувати виклики і загрози національним інтересам України в межах своєї професійної компетенції.</p> <p>Здійснювати ефективне управління інноваціями, ресурсами, ризиками, проектами, змінами, якістю, застосовувати сучасні моделі, підходи та технології, міжнародний досвід при проектуванні та реорганізації управлінських та загально-організаційних структур.</p> <p>Уміти розробляти національні/регіональні програмні документи щодо розвитку публічного управління, використовуючи системний аналіз і комплексний підхід, а також методи командної роботи.</p> <p>Уміти здійснювати ефективну комунікацію, аргументувати свою позицію, використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології у сфері публічного управління та адміністрування на засадах соціальної відповідальності, правових та етичних норм.</p> <p>Представляти органи публічного управління й інші організації публічної сфери та презентувати для фахівців і широкого загалу результати їх діяльності.</p> <p>Розробляти обґрунтовані управлінські рішення з урахуванням питань європейської та євроатлантичної інтеграції, враховувати цілі, наявні законодавчі, часові та ресурсні обмеження, оцінювати політичні, соціальні, економічні та екологічні наслідки варіантів рішень.</p> <p>Планувати і здійснювати наукові та прикладні дослідження у сфері публічного управління та адміністрування, включаючи аналіз проблематики, постановку цілей і завдань, вибір та використання теоретичних та емпіричних методів дослідження, аналіз його результатів, формулювання обґрунтованих висновків</p>
<p>Навички Soft skills</p>	<p><i>Комунікативні навички:</i> вміння виступати перед публікою, комунікабельність, емоційний інтелект, вміння слухати, ведення переговорів і проведення презентацій, командна робота, гнучкість мислення, адекватне ставлення до критики.</p> <p><i>Лідерські компетенції:</i> вміння приймати рішення, навички кризового менеджменту, наставництво та моніторинг, вміння вирішувати конфліктні ситуації, стратегії лідерства, сила переконання.</p>

	<p><i>Селф-менеджмент і вольові компетенції</i>: орієнтованість на результат, стресостійкість, ініціативність, гнучкість і адаптивність, самомотивація.</p> <p><i>Інтелектуальні навички для перманентного професійного розвитку</i>: аналітичний склад розуму, креативність і логіка, творчі підходи, критичне мислення, вміння працювати з інформацією</p>
Методи навчання	Опанування змісту дисципліни відбувається шляхом проведення класичних та інтерактивних лекцій із застосуванням мультимедіа, колективних обговорень, дискусій, роботи в мікрогрупах і консультацій з викладачами. При цьому застосовуються такі засоби навчання: інформаційні (підручники і навчальні посібники, у т.ч. електронні), дидактичні (таблиці, навчальні відеофільми, презентації, демонстраційні приклади), технічні (аудіовізуальні засоби, засоби телекомунікацій, мультимедіа тощо)
Матеріально-технічні ресурси	Ноутбук. Мультимедійний проектор. Доступ до глобальної мережі Internet. Хмарні технології підтримки освітнього процесу: Google Classroom / Moodle (підтримка практичних занять) Google Meet / Zoom (онлайн-лекції, практичні заняття)

ІНФОРМАЦІЯ ПРО КОНСУЛЬТАЦІЇ

Відповідно до окремого графіка

ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Назви змістових модулів	Зміст модулів
Змістовий модуль 1. Теоретичні засади сталого розвитку	<p>Тема 1.1. . Основні поняття і визначення сталого розвитку</p> <p>Категоріально-понятійний апарат сталого розвитку. Історія запровадження сталого розвитку на міжнародній арені. Концепція сталого розвитку: цілі, завдання, проблеми і напрямки сталого розвитку</p>
	<p>Тема 1.2. Теорії систем</p> <p>Глобальні цілі сталого розвитку та особливості їх досягнення державами. Поняття систем в сталому розвитку. Сучасний стан систем і новітні зміни. Дослідження відкритих і стаціонарних систем</p>
	<p>Тема 1.3. Особливості концепції освіти для сталого розвитку</p> <p>Мета і принципи екологічної освіти, екологічне виховання; концепція освіти для сталого розвитку; екологічна етика як невід’ємна складова сталого розвитку</p>

	<p>Тема 1.4. Економічна компонента сталого розвитку Стратегічні напрями інвестиційного забезпечення сталого розвитку. Економічні умови збалансованого розвитку держави. Оцінювання економічних індикаторів сталого розвитку. Нарощування економічних детермінант сталого розвитку</p>
	<p>Тема 1.5. Соціальна відповідальність як запорука сталого розвитку суспільства Історія зародження соціальної відповідальності бізнесу. Наукові підходи до визначення сутності соціальної відповідальності, її види. Концепції соціально відповідального бізнесу. Європейська, британська, американська, азійська та африканська моделі соціально відповідального бізнесу</p>
<p>Змістовий модуль 2. Соціально-економічні засади стратегії сталого розвитку</p>	<p>Тема 2.1. Наукові передумови формування принципів сталого розвитку Матеріали доповідей “Римському клубу”, неомальтузіанство та інституціоналізм, елементи екологічної макроекономіки; етика, релігія і сталий розвиток; еволюція природоохоронних заходів і передумови концепції сталого розвитку</p>
	<p>Тема 2.2. Стратегія сталого розвитку територіальних громад Суть та класифікація ресурсів розвитку територій. Кадровий, поселенський, інформаційний, матеріальний потенціал територій. Проблеми зайнятості. Фінансовий потенціал територій та можливості його диференціації. Суть, завдання, інструментарій управління ресурсами територій. Смарт-спеціалізація територій як домінанта її конкурентного розвитку</p>
	<p>Тема 2.3. Сталий розвиток через призму екологічних індикаторів Екологічні індикатори сталого розвитку та екологічна політика. Раціональне використання природних ресурсів. Конкуреноспроможність регіональної та національної економіки. Розвиток мінерально-сировинної бази. Міжнародна та національна екологічна політика. Формування стратегічного потенціалу сталого розвитку у сфері поводження з відходами, зокрема щодо утилізації сміття</p>
	<p>Тема 2.4. Соціально-відповідальний бізнес Соціальна відповідальність у системі сталого розвитку. Види і принципи соціальної відповідальності. Сучасні моделі корпоративної соціальної відповідальності. Успішні практики соціальної відповідальності бізнесу в світі</p>
	<p>Тема 2.5. Практики фандрейзингу та краудфандингу та їх зв'язок із посиленням соціальної відповідальності бізнесу Поняття краудфандингу. Краудфандинг для соціальних підприємців. Краудфандингові платформи в Україні. Практики фандрейзингу. Роль фандрейзингу та краудфандингу у реалізації соціальної відповідальності бізнесу</p>

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ДЖЕРЕЛ

Основна література:

1. Стратегія сталого розвитку: Європейські горизонти [Електронний ресурс]: Підручник / І.Л. Якименко, Л.П. Петрашко, Т.М. Димань, О.М. Салавор, Є.Б. Шаповалов, М.А. Галабурда, О.В. Ничик, О.В. Мартинюк. К.: НУХТ, 2022. 337 с.
2. Глобальні цілі сталого розвитку: кейси для ухвалення управлінських рішень : навчальний посібник / за загальною редакцією д-ра екон. наук, проф. Ю. М. Петрушенка – Суми: Сумський державний університет, 2020. – 122 с.
3. Палехова Л. Л. Управління сталим розвитком: Довідник базових понять. Дніпро: НТУ «Дніпровська Політехніка», 2020. 332 с.
4. Стратегія сталого розвитку регіону : підручник / М. О. Клименко, О.М.Клименко, Л.В. Клименко. К.: Видавничий дім «Кондор», 2020. 312 с.
5. SDG Compass Посібник для досягнення Цілей Сталого розвитку в сфері бізнесу. URL: <http://www.sdgcompass.org>
6. Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development URL: <https://sdgs.un.org/2030agenda>
7. Indeed Editorial Team (2021). What Is Social Responsibility? Types and Examples. URL: <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/social-responsibility>
8. Chastity Heyward (2020). Forbes Councils Member Forbes Business Council The Growing Importance Of Social Responsibility In Business. URL: <https://www.forbes.com/sites/forbesbusinesscouncil/2020/11/18/the-growing-importance-of-social-responsibility-in-business/?sh=471b52162283>

Допоміжна література:

1. Боголюбов В.М., Клименко М.О., Прилипко В.А., Мельник Л.Г., Клименко Л.В. Стратегія сталого розвитку: Підручник. За ред. В.М.Боголюбова. Херсон: Грінь Д.С., 2015. 448 с.
2. Драган І. О. Наукові основи національної стратегії сталого розвитку України [монографія] / І. О. Драган // [за наук. ред. акад. НААН України, д.е.н., проф. М.А. Хвесика]; ДУ «Інститут економіки природокористування та сталого розвитку Національної академії наук України». - К.: ДУ ГЕПСР НАН України, 2015. - 40 с

Інформаційні джерела та Internet-ресурси:

1. <https://www.rada.gov.ua/>
2. <https://www.kmu.gov.ua/>
3. <http://www.nbu.gov.ua/>
4. <https://nlu.org.ua/>
5. <https://dntb.gov.ua/>
6. <https://nrat.ukrintei.ua/>
7. <https://prometheus.org.ua/>
8. <https://sd4ua.org/>